

## Parâmetros e critérios para Apreciação de Candidaturas a Diretor do Agrupamento António Sérgio

### Elementos Documentais (85%) e Entrevista (15%)

#### I - Parâmetros

##### a) Análise do curriculum vitae (50%)

1- Habilitações académicas e Experiência Profissional.

1.1. Qualificação académica/profissional.

1.2. Formação Profissional — ações de formação relacionadas com a vertente pedagógica e/ou área funcional da Gestão Escolar.

1.3- Tempo de serviço docente.

1.4- Funções de administração e gestão escolar (tempo e funções).

##### b) Análise do Projeto de Intervenção na escola (35%)

1- Apreciação da Forma.

1.1- Apresentação do documento.

1.2- Estrutura — Organização dos conteúdos.

1.3- Expressão escrita – correção linguística.

1.4- Coerência e coesão discursiva.

1.5- Objetividade – elementos essenciais / elementos supérfluos.

2- Apreciação de Conteúdo.

2.1- Relevância do Projeto — pertinência, adequação, exequibilidade, criatividade, inovação e abrangência.

2.2- Programação apresentada — calendarização e avaliação das atividades.

##### c) Análise do resultado da entrevista (15%)

1- Capacidade de exposição, comunicação e argumentação.

2- Capacidade de liderança e organização.

3- Conhecimento da realidade escolar de Gaia.

4- Sensibilidade para os problemas multifacetados da comunidade escolar.

## II- Critérios Gerais de Apreciação

- 1- Para cada um dos parâmetros em avaliação, são considerados diferentes níveis de desempenho, consoante os descritores considerados.
- 2- O nível obtido em cada item é aferido pelo nível dominante nesse parâmetro.
- 3- A apreciação final é expressa em termos de:  
“reúne/ não reúne condições para o exercício do cargo”.

Aprovado em sede do Conselho Geral do Agrupamento de Escolas António Sérgio

\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2021.

O Presidente do Conselho Geral: \_\_\_\_\_

## Parâmetros e Critérios para Apreciação de Candidaturas a Diretor(a) do Agrupamento de Escolas António Sérgio - Detalhado

### Parâmetros de Avaliação dos Elementos Documentais \*\*

(85% do valor total da pontuação)

#### 1. Avaliação do Curriculum Vitae

1.1- Qualificação académica – a avaliar nos termos a seguir indicados:

(Peso na nota final: 5%)

Bacharelato _____	1 ponto
Licenciatura _____	2 pontos
Mestrado _____	3 pontos
Doutoramento _____	4 pontos

1.2- Formação Profissional — o candidato possui ações de formação relacionadas com a vertente pedagógica e/ou área funcional da Gestão Escolar, devidamente comprovadas:

(Peso na nota final: 5%)

25 a 100 horas _____	1 ponto
De 101 e até 200 horas _____	2 pontos
De 201 e até 300 horas _____	3 pontos
Mais de 300 horas _____	4 pontos

1.3- Tempo de serviço docente – o candidato possui experiência profissional, a avaliar nos termos a seguir indicados:

(Peso na nota final: 5%)

De 5 a 10 anos _____	1 ponto
De 11 a 15 anos _____	2 pontos
De 16 a 20 anos _____	3 pontos
Mais de 21 anos _____	4 pontos

1.4- Funções de administração e gestão escolar (tempo e funções) - o candidato possui experiência profissional relevante na área da gestão e administração escolar, a avaliar nos termos a seguir indicados:

(Peso na nota final: 25%)

Cargo Ocupado	1 a 4 anos (2 pontos)	5 a 8 anos (4 pontos)	9 a 12 anos (6 pontos)	13 ou mais anos (8 pontos)
Adjunto/Secretário do Conselho Executivo/Vogal (5 pontos)				
Subdiretor/Vice Presidente do Conselho Executivo/Vice-Presidente (10 pontos)				
Diretor/Presidente do Conselho Executivo/Presidente (17 pontos)				

a) os candidatos poderão obter a pontuação máxima de 25 pontos.

## 2. Análise do Projeto de Intervenção da Escola (35%)

2.1. Apreciação da Forma – Avaliada a apresentação do documento, estrutura e organização de conteúdos, expressão escrita, coerência e coesão discursiva e objetividade.

(Peso na nota final: 10%)

Excelente \_\_\_\_\_ 5 pontos  
Muito Bom \_\_\_\_\_ 4 pontos  
Bom \_\_\_\_\_ 3 pontos  
Suficiente \_\_\_\_\_ 2 pontos  
Insuficiente \_\_\_\_\_ 1 ponto

2.2 Relevância do Projeto - Avaliada a pertinência, adequação, exequibilidade, criatividade, inovação e abrangência, demonstrada:

(Peso na nota final: 15%)

Excelente _____	5 pontos
Muito Bom _____	4 pontos
Bom _____	3 pontos
Suficiente _____	2 pontos
Insuficiente _____	1 ponto

2.3- Programação apresentada — Avaliada a calendarização e avaliação das atividades propostas:

(Peso na nota final: 5%)

Excelente _____	5 pontos
Muito Bom _____	4 pontos
Bom _____	3 pontos
Suficiente _____	2 pontos
Insuficiente _____	1 ponto

### **Avaliação da Entrevista \*\***

(15% do valor total da pontuação)

#### **3. Avaliação da Entrevista**

3.1. Capacidade de exposição, comunicação e argumentação:

(Peso na nota final: 5%)

Excelente _____	5 pontos
Muito Bom _____	4 pontos
Bom _____	3 pontos
Suficiente _____	2 pontos
Insuficiente _____	1 ponto

### 3.2. Capacidade de liderança e organização:

(Peso na nota final: 5%)

Excelente _____	5 pontos
Muito Bom _____	4 pontos
Bom _____	3 pontos
Suficiente _____	2 pontos
Insuficiente _____	1 ponto

### 3.3. Conhecimento da realidade escolar de Vila Nova de Gaia:

(Peso na nota final: 7,5%)

Excelente _____	5 pontos
Muito Bom _____	4 pontos
Bom _____	3 pontos
Suficiente _____	2 pontos
Insuficiente _____	1 ponto

### 3.4. Sensibilidade para os problemas multifacetados da comunidade escolar:

(Peso na nota final: 10%)

Excelente _____	5 pontos
Muito Bom _____	4 pontos
Bom _____	3 pontos
Suficiente _____	2 pontos
Insuficiente _____	1 ponto

\*\* Todos os indicadores serão avaliados com base numa grelha de registo de avaliação das respostas do candidato.